

Trainer Profile

PHAN

HỮU LỘC



“

**ĐÀO TẠO
LÀ QUÁ TRÌNH,
KHÔNG CHỈ
MỘT KHÓA HỌC**

ĐÔI NÉT VỀ CHUYÊN GIA

Trainer Phan Hữu Lộc, nhà sáng lập, kiêm Trưởng Hội đồng chuyên gia tại Học viện Đào tạo VMP. Anh chính là tác giả của quyển sách “đầu tiên và duy nhất” dành cho người quản lý đào tạo mang tên: **“Training Manager và 7 Ngộ nhận”**. Anh được biết đến với tên gọi “PHL”, viết tắt các chữ cái đầu trong tên, đồng thời mô tả cho cách mà anh thực hiện các chương trình đào tạo, “Phong cách Huấn luyện Linh hoạt”.

Anh Lộc từng cộng tác với vai trò Master Trainer cùng các tổ chức đào tạo quốc tế như MPI - Maximize Performance International, Lead Across Cultures... Đặc biệt, anh là chuyên gia đào tạo Train The Trainer số 1 tại khu vực Đông Nam Á, được chứng nhận bởi OTD, Blair Singer Academy, Brian Tracy International, Jordan Belfort...



Anh có hơn 18 năm làm việc tại 5 tập đoàn đa quốc gia: Unilever, Coca-Cola, Mead Johnson, Diageo và Bayer. Chính điều này đã giúp anh Lộc có một nền tảng vững chắc, đa dạng và chuyên sâu khi cung cấp các giải pháp đào tạo vô cùng thiết thực dành cho đội ngũ quản lý tại doanh nghiệp.

Xuyên suốt 20 năm trực tiếp đào tạo, huấn luyện, cố vấn cho sự phát triển bền vững của hơn 18,000 nhà quản lý tại 700 doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam, anh tâm niệm rằng “Đào tạo là quá trình, không chỉ một khóa học”. Vì vậy, các chương trình đào tạo do anh thực hiện luôn mang lại kết quả vượt mong đợi và lâu dài. Các lộ trình theo dõi, kèm cặp sau khóa học được thiết kế kỹ lưỡng, cá nhân hóa, linh hoạt và đa dạng.

Một trong những thành công rõ ràng nhất chính là cộng đồng dành cho học viên Train The Trainer 3+ mang tên Cafe and Learn và VN Trainer với sự tham gia của hơn 8000 thành viên tích cực, liên tục mỗi tháng trong suốt 7 năm.



CHỨNG CHỈ & BẰNG CẤP **CHUYÊN MÔN**

Anh Lộc tốt nghiệp song song 2 trường: đại học Kinh tế và đại học Luật TP.HCM. Đồng thời, **anh còn hoàn thành Thạc sĩ Luật** trước khi lấy bằng **MBA của Trường Kinh Doanh UBIS, Thụy sỹ.**

Anh cũng là học trò trực tiếp từ **những bậc thầy trên thế giới** về quản lý, lãnh đạo, marketing, bán hàng, phát triển năng lực cá nhân như: **Blair Singer, Jordan Belfort, Brian Tracy, John Maxwell...**

Ngoài ra, anh Lộc còn là một trong số ít những người Việt Nam đã hoàn tất **chứng chỉ quốc tế Master Trainer** của Châu Á về 2 khóa học **Eight skill - Coaching và Train The Trainer.**

Một số bằng cấp nổi bật nhất mà anh đã hoàn thành:

- Master Degree in Business Administration of UBIS – Geneva - Switzerland.
- Mini MBA by Brian Tracy.
- Diageo Ways of Selling Training Management, by Diageo.
- Asian Train The Trainer, by OTD.
- Eight Skill – Coaching, by OTD Inspiring.
- Train the Trainer, by Diageo in Malaysia.
- Train the Training Manager, by Bayer in Singapore.
- Sales & Strategic Leadership, by Blair Singer Academy, USA .
- Strength Line Selling, by Jordon Belfore, USA.
- Learn To Lead, by Lead across Culture, Robeny Corporate, USA.
- Master Your Mind, by OlymBook.
- Selling Pharma Model, by Bayer.
- Germany Coaching Pharma Model, by Bayer.

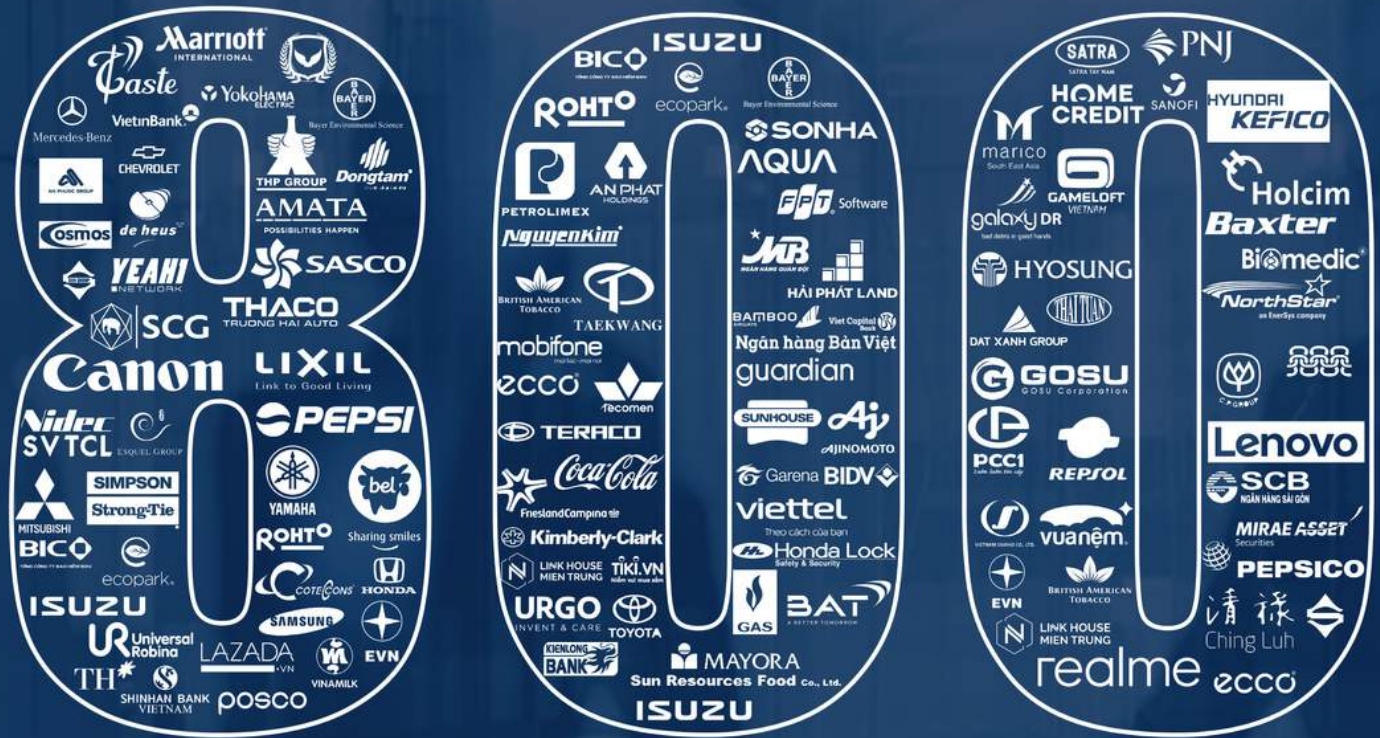


CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO THƯỜNG XUYÊN GIẢNG DẠY

1. Train The Trainer 3+
2. Coaching Skill For Manager
3. UMM - Năng lực Quản lý Bền vững
4. Leadership skills for Middle Managers
5. Essential Management
6. Presentation skills
7. On the Job Training
8. Feedback Skill
9. Supervisory Skill
10. Effective Negotiation Skills



DOANH NGHIỆP TỪNG CỘNG TÁC ĐÀO TẠO



PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Chương trình đào tạo hiệu quả không chỉ dừng lại tại lớp học!

Chúng tôi hiểu rằng, hoạt động đào tạo chỉ thật sự có giá trị khi phục vụ hiệu quả cho mục tiêu và sứ mệnh của doanh nghiệp.

Tại VMP Academy, chúng tôi định nghĩa **chương trình đào tạo hiệu quả** là khi người học có thể **giải quyết vấn đề ngay tại lớp** và **ứng dụng dễ dàng trong công việc**.



Cụ thể, xuyên suốt khóa học, chuyên gia VMP luôn đảm bảo 5 yếu tố dựa trên nguyên tắc của David Merrill:

1. **Giải quyết vấn đề** người học.
2. **Kích hoạt kiến thức** đã, đang và sẽ học của người tham dự.
3. **Hướng dẫn và làm mẫu** từng bước.
4. Tạo cơ hội để người tham dự **thực hành, thử nghiệm và vận dụng**.
5. Hệ thống, chuyển giao, kế hoạch **ứng dụng thực tế**.

[Tham khảo 7 hoạt động đào tạo mang lại giá trị cho người học tại đây>>](#)

CẢM NHẬN HỌC VIÊN

NỔI BẬT

Hơn 15 năm làm nhân sự nhưng để đứng lớp một chuyên nghiệp thì mình chưa tự tin. Đặc biệt, với mong muốn mang lại hiệu quả cho người học hay truyền cảm hứng cho nhân viên là điều Thảo mong muốn có được sau khóa học. Và mình đã học được từ thầy Lộc cách để khiến lớp học sôi động hơn, người nghe hứng thú hơn, người tham gia có thể tiếp thu kinh nghiệm, kiến thức mà mình truyền tải hiệu quả hơn. Và đặc biệt, sau mỗi khóa học mình giảng dạy, nhân viên có thể thực hiện đúng và dễ dàng những mục tiêu mà mình mong đợi.

Phan Thị Phương Thảo - Trưởng phòng nhân sự Takashimaya

[Xem cảm nhận tại youtube>>](#)

Dù thường xuyên đứng lớp đào tạo, thuyết trình trước khách hàng nhưng mình thật sự bất ngờ và thay đổi sau khóa học của thầy Phan Hữu Lộc. Khóa học này đã khiến mình thay đổi hoàn toàn tư duy khi chia sẻ hay phát triển đội nhóm. Đây thật sự là một khóa học giá trị đối với những ai đang là quản lý, lãnh đạo tại doanh nghiệp.

Nguyễn Thị Thu Hiền - Product Manager

[Xem cảm nhận tại youtube>>](#)

Sau khóa học do thầy Lộc giảng dạy, tôi thật sự tâm đắc cách thầy đã truyền tải và thay đổi tư duy của người học về “phương pháp chinh phục mục tiêu”. Dù là quản lý hay giảng viên nội bộ, chúng ta đều cần có một nền tảng phương pháp vững chắc để định hướng cho các hành động đúng mang lại giá trị cho đội nhóm và tổ chức. Thật sự vinh dự và biết ơn khi được tham gia khóa học này, đặc biệt là sự dẫn dắt của thầy Phan Hữu Lộc.

Đặng Duy Tuấn - Nguyên Trưởng Phòng Nhân Sự | Bảo Hiểm PTI

[Xem cảm nhận tại youtube>>](#)

“Hôm nay Luýt rất vui vì đã đến với chương trình của thầy Phan Hữu Lộc, trước khi đến khóa đào tạo mình không nghĩ là mình có thể học được rất nhiều giá trị từ chương trình như vậy. Điều đầu tiên cảm nhận từ khóa học là Luýt có thể giao lưu và học hỏi từ các anh chị đến từ các tập đoàn rất lớn, đó là cơ hội để Luýt có thể gia tăng khả năng và kỹ năng làm việc của mình. Thứ 2 là Thầy Lộc có chia sẻ rất nhiều kỹ năng, đặc biệt là đứng trước đám đông. Như các bạn thấy đấy Luýt đang rất tự tin khi đứng trước ống kính, đó là nhờ vào chương trình TTT3+ của thầy Phan Hữu Lộc.

Khi đến tham dự với khóa TTT3+ các anh chị sẽ ghép cho mình rất nhiều kỹ năng và kiến thức, để có thể về và áp dụng cho chương trình tại công ty mình.

Một lần nữa Luýt chân thành cảm ơn Thầy PHL”

Văn Bá Luýt - Giám đốc sản phẩm tại OPPO Việt Nam

[Xem cảm nhận tại youtube>>](#)



Tìm hiểu thêm về chuyên gia tại:



Cafef:

[Chân dung nhà quản lý bền vững >>](#)

[5 Lời khuyên dành cho người phụ trách đào tạo và phát triển >>](#)

Cafebiz:

[Quyển sách tâm huyết dành cho Training Manager >>](#)

[Dự án Mê cung Đào tạo >>](#)

Báo Đầu tư:

[Câu chuyện truyền cảm hứng cho doanh nhân Việt >>](#)

VNExpress:

[Tại sao doanh nghiệp cần đào tạo nhân sự >>](#)

VTV1:

[Giới thiệu trực tiếp tại VTV >>](#)

Cám ơn anh/chị đã dành thời gian đọc Profile của Trainer Phan Hữu Lộc!

VMP ACADEMY

"KIẾN TẠO ĐỘI NGŨ QUẢN LÝ BỀN VỮNG"

✉ daotao@vmp.edu.vn

☎ 18006981

🌐 vmptraining.com

Tòa nhà Centre Point, 106 Nguyễn Văn Trỗi,
P.08, Q. Phú Nhuận, TP Hồ Chí Minh

